MASTERS ACADEMY

Jaar programma 2025

VOORWOORD

Zelfontplooiing door middel van het volgen van opleidingen.

In een tijd waarin kennis en vaardigheden sneller veranderen dan ooit, is het essentieel om jezelf voortdurend uit te dagen en te blijven leren met name binnen het interim en consultancy vakgebied.

Het volgen van opleidingen is meer dan alleen het verwerven van kennis; het is een reis van persoonlijke groei, ontwikkeling en ontdekking. De Masters Academy ondersteunt niet alleen met nieuwe kennis en vaardigheden die je nodig hebt om te kunnen groeien en om succesvol te zijn, maar inspireert je ook om het beste uit jezelf te halen. Elke opleiding die je volgt brengt je namelijk dichter bij je doelen en het verwezenlijken van je ambities.

De Masters Academy werkt samen met diverse opleidingsinstituten om zo tot een zeer passend en uitgebreid jaarprogramma te komen. Met het nieuwe programma voor 2025, welke is opgesteld op basis van de wensen en behoeften vanuit onze eigen Masters en wat wij zien vanuit de markt, is er ook voor dit jaar weer voor iedereen voldoende ontwikkelmogelijkheden. De opleidingen bestaan zowel uit vaardigheidstrainingen als vakinhoudelijke opleidingen.

In deze trainings- en opleidingsbrochure kun je alle informatie terugvinden over de trainingen, opleidingen, persoonlijke ervaringen en de voorwaarden van deelname. Heb je naar aanleiding hiervan nog vragen of specifieke wensen, neem dan contact met ons op.

Met vriendelijke groet,

Masters Academy BV

INHOUDSOPGAVE

ONTWIKKEL JEZELF TOT EXPERT MET TRAININGEN DIE ÉCHT HET VERSCHIL MAKEN.

04 – 05
OVER MASTERS ACADEMY

06 – 10
FINANCE & DATA

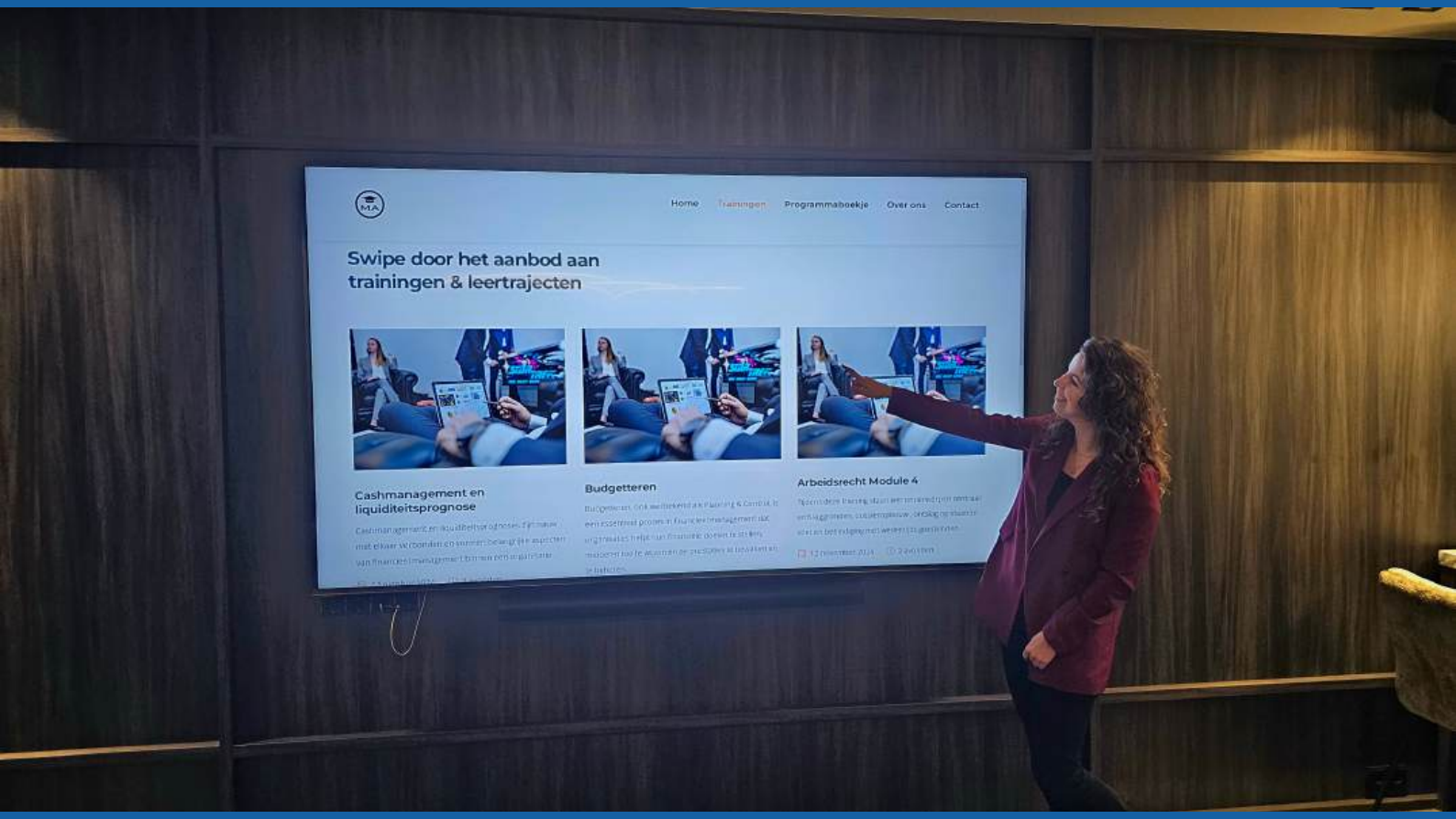
11
PROCESOPTIMALISATIE

12 – 14
COACHING VAARDIGHEDEN & PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

15 – 24
HR-TRAININGEN & VAARDIGHEDEN

25 – 30
TESTIMONIALS MASTERS

OVER MASTERS ACADEMY



ZONDER ONTWIKKELING GEEN VOORUITGANG!

Het doel van de Master Academy is om professionals de mogelijkheid te geven zich verder te ontwikkelen in hun loopbaan. Met als resultaat dat zij vooruitgang boeken in hun eigen vakgebied.
Binnen de Masters Academy verzorgen we vaardigheids- en kennistrainingen om de kennis, kunde en competenties van onze professionals actueel te houden, maar ook om voorop te lopen m.b.t. nieuwe thema's. Dit is essentieel om het verschil te kunnen maken en een duidelijke meerwaarde te leveren binnen organisaties en opdrachtgevers.

ONTWIKKELINGEN EN VERANDERINGEN VOLGEN ELKAAR IN RAP TEMPO OP

Voortdurend op de hoogte zijn én blijven is namelijk noodzakelijk. De technologische ontwikkelingen en organisatieveranderingen volgen elkaar in rap tempo op. De ontwikkeling van medewerkers moet dan ook de hoogste prioriteit hebben. Het ontdekken van (verborgen) talenten, het ten volle benutten van de capaciteiten van mensen en het aanpassingsvermogen vergroten bij medewerkers is enorm van belang voor zowel de organisatie zelf als voor de medewerkers.

TASTBARE RESULTATEN

Organisaties stellen hoge eisen aan trainingen en opleidingen. Terecht. Je wilt immers resultaat. Onze trainingen en opleidingen zijn dan ook nauw afgestemd op de context waarbinnen je moet opereren en zijn specifiek ontwikkeld naar aanleiding van vragen uit het bedrijfsleven. Trainingen en opleidingen van de Masters Academy stimuleren, prikkelen en dagen uit. Er is geen grotere uitdaging dan de uitdaging om het beste uit jezelf te halen. Door het ontwikkelen van nieuwe inzichten en vaardigheden worden gedragsveranderingen verwezenlijkt. Dit zijn gedragsveranderingen die jou direct voordeel opleveren in de praktijk.

SPIEGELEN

De Masters Academy heeft valide technieken ontwikkeld waarmee je een spiegel krijgt voorgehouden van jouw gedrag en de effectiviteit daarvan. Onze trainingen en opleidingen bestaan dan ook niet uit een aaneenschakeling van doorzichtige trucjes die op zijn best een (zeer) tijdelijke verandering teweegbrengen, maar zijn gericht op wezenlijke en vooral blijvende performanceverbeteringen. Onze trainingen en opleidingen kennen een perfecte balans tussen kennis- en inzicht verwerving. Er wordt gestreefd naar het ontwikkelen van gedragsvaardigheden, waarbij blijvende veranderingen in houding en opvattingen dienen te worden gerealiseerd.

ONZE EXPERTISE

De Masters Academy is opgericht door gedreven interim- en opleidingsprofessionals. Er is een surplus aan theoretische kennis en praktijkervaring verzameld waaruit onze trainers kunnen putten. Dit is een gevolg van een bundeling van jarenlange ervaring bij vooraanstaande organisaties en gerenommeerde opleidingscentra.

LOCATIE(S)

De trainingen en opleidingen worden verzorgd vanuit een nevenlocatie in Rotterdam. In ons planningsoverzicht staat vermeld op welke locatie de training of opleiding verzorgd wordt. Een routebeschrijving ontvang je bij jouw bevestiging van inschrijving en alle benodigde informatie rondom data en locatie tref je aan op onze website www.masters-academy.nl.

Wij begroeten jullie graag binnen de klaslokalen van de Masters Academy!

FINANCE & DATA

"Data is de brandstof, finance het stuur—samen bepalen ze de koers naar slimme en duurzame groei."

BTW EN CONCERN

Masters Academy Partner: van Vilsteren BTW Advies
Aantal avonden: 1
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud:
Btw en aandelenbezit is niet altijd even makkelijk te doorgronden. Met name de positie van houdstermaatschappijen en het eventuele recht op aftrek van btw is vaak de aanleiding voor discussie met de Belastingdienst. Maar ook het recht op aftrek van btw bij aankoop en verkoop van deelnemingen is niet altijd even duidelijk. Ook worden recente ontwikkelingen over btw en fiscale eenheid en btw en doorbelasten van kosten behandeld. In welke gevallen kan btw in aftrek worden gebracht en wanneer kan dit niet. Er worden veel praktijk casussen besproken en uiteraard kan je tijdens de cursus ook zelf een casus inbrengen en vragen stellen.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

van vilsteren BTW advies

VAN FINANCIAL ACCOUNTING NAAR MANAGEMENT ACCOUNTING:

Masters Academy Partner: WizFiz
Aantal avonden: 6
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud training:
In het financiële vakgebied zijn verschillende deelgebieden die nogal van elkaar afwijken. Zo zien we de afdeling die verantwoordelijk is voor het administratieve proces, het verwerken van alle mutaties in de boekhouding, de wettelijk verplichte verslaglegging, etc. Daarnaast zijn er de activiteiten die onder de noemer 'Cashmanagement' bekend staan. Met de link naar credit-management en supply chain management worden daar vooral liquiditeitsanalyses en prognoses geproduceerd. Op basis van al deze informatie hebben de financieel analisten een oordeelsvormende rol. En dan hebben we nog het gebied waarbij de financial zich bezighoudt met business control. De informatievoorziening binnen de organisatie die ertoe moet leiden dat het bedrijf in control is. Tijdens deze training leer jij als financial om deze vak onderdelen te leren kennen, toe te passen en in de basis te beheersen. Hierdoor word jij een completere financial, een echte Master en ontdek je ook waar jouw interesses liggen om daarmee een mooie carrière te kunnen uitstippelen.

In de training leer je ook over budgetteren. Budgetteren, ook wel bekend als Planning & Control, is een essentieel proces in financieel management dat organisaties helpt hun financiële doelen te stellen, middelen toe te wijzen en de prestaties te bewaken en te beheren. Dit proces omvat verschillende stappen en is cruciaal voor het bereiken van financiële stabiliteit en doelstellingen.
Budgetteren en Planning & Control zijn van vitaal belang voor organisaties omdat ze helpen bij het plannen van financiële middelen, het optimaliseren van operationele efficiëntie en het bereiken van financiële doelen. Het stelt bedrijven in staat om hun financiële gezondheid te waarborgen en hun middelen effectief te beheren.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

ESG EN CSRD

Masters Academy Partner: WizFiz
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud training:
ESG (Environmental, Social, and Governance) en CSRD (Corporate Social Responsibility Disclosure) zijn beide gerelateerd aan duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen, maar ze verschillen in hun focus en benadering. Zo is ESG meer gericht op de interne evaluatie van de duurzaamheid en verantwoordelijkheid van een bedrijf, terwijl CSRD betrekking heeft op de externe communicatie van die inspanningen en resultaten. Het rapporteren van ESG-factoren is vaak een onderdeel van CSRD, omdat bedrijven transparantie willen bieden over hun prestaties op het gebied van milieu, sociaal beleid en governance aan belanghebbenden. Beide benaderingen zijn belangrijk voor het bevorderen van duurzaamheid en verantwoord ondernemen in de zakelijke wereld. Tijdens deze training leer je de ins en outs van ESG en CSRD en hoe jij organisaties begeleidt in de verantwoording.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

CASHMANAGEMENT EN LIQUIDITEITSPROGNOSE

Masters Academy Partner: WizFiz
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud training:
Cashmanagement en liquiditeitsprognoses zijn nauw met elkaar verbonden en vormen belangrijke aspecten van financieel management binnen een organisatie. Het verband tussen cashmanagement en liquiditeitsprognoses is dat liquiditeitsprognoses een essentieel hulpmiddel zijn binnen het cashmanagementproces. Cashmanagers gebruiken liquiditeitsprognoses om te bepalen wanneer er mogelijk tekorten of overschotten aan liquide middelen zullen zijn. Op basis van deze prognoses kunnen ze maatregelen nemen, zoals het optimaliseren van de timing van betalingen, het aantrekken van kortetermijnleningen of het plannen van investeringen, om ervoor te zorgen dat de organisatie te allen tijde over voldoende cash beschikt. Het doel is om de liquiditeit van de organisatie te maximaliseren en financiële risico's te minimaliseren. Tijdens deze training leer jij hoe jij organisaties kan ondersteunen op de betreffende onderwerpen.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

POWER BI BASIS

Masters Academy Partner: Power BI Academy
Aantal avonden: 6
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud:
Word Power BI reporting specialist in de snelst groeiende BI tool ter wereld!
Je bent als professional goed in staat om cijfers te doorgronden. BI zorgt ervoor dat je analyses en rapportages steeds sneller, makkelijker en accurater kunt uitvoeren. Kort gezegd: meer doen in minder tijd. In het leertraject Power BI maak je in zes avonden, zowel in theorie als in de praktijk, kennis met Power BI. Je leert alles over de opbouw en licentiestructuur, het importeren en opschonen van data, het bouwen van fantastische rapportages en dashboards en het gebruik van de programmeertaal DAX.
Na afloop van de training ken je Power BI van binnen en buiten. Je kunt Power BI effectief gaan inzetten bij diverse organisaties en als financial het verschil gaan maken met geavanceerde rapportagetechnieken. Dit alles op basis van je data uit diverse bronnen zoals CSV, Excel of SQL Server.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

POWER BI VERDIEPING

Masters Academy Partner: Power BI Academy
Aantal avonden: 4
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud:
Misschien ben je net als wij: je hebt je vastgebeten in Power BI en kan het niet loslaten. Leuk hè?! Je hebt in de fundamentals training geleerd hoe je een aantal basis DAX formules kunt gebruiken, maar voor jou is dat natuurlijk nog maar het begin. Wist je al dat er een paar honderd DAX formules zijn? En ook dat je er maar een handjevol nodig hebt om de meest voorkomende berekeningen te maken?
Het hele punt van DAX is namelijk niet om zoveel mogelijk functies te leren. Je moet DAX gaan begrijpen. DAX is opgebouwd rondom een aantal basisprincipes. Pas als je deze basisprincipes kent, kun je op de juiste manier je functies schrijven. Hier zie je meteen dat je relatief weinig functies nodig hebt.
We hebben voor deze training vier avonden uitgetrokken. We beginnen met het ontvouwen van de basisprincipes van DAX. Aan de hand van deze principes gaan we oefenen met allerlei praktijkcasussen. Zodat je niet alleen de theorie kent, maar je ook weet hoe je die moet toepassen.
Na afloop van deze training ben je hard op weg om een DAX-goeroe te worden en kun je de meest voorkomende casussen oplossen.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

BIG DATA

Masters Academy Partner: Phalanxes
Aantal avonden: 3
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud:
De hoeveelheid gegevens die dagelijks wordt verzameld en verwerkt, groeit explosief, wat een scala aan mogelijkheden biedt om deze gegevens te benutten. Deze ontwikkeling wordt vaak samengevat onder de term 'Big Data', waarbij de focus ligt op het vinden van verbanden en patronen in enorme hoeveelheden data om bedrijfsbeslissingen data-gedreven te ondersteunen. De kennis en toepassingen van Big Data zijn niet alleen gewild, maar ook essentieel om kansen te creëren en bedrijfsstrategieën te versterken.

In het trainingsprogramma 'Inleiding Big Data' maken deelnemers kennis met de fundamenten van Big Data en leren zij hoe het bijdraagt aan bedrijfsdoelstellingen. De training behandelt onder andere hoe je een Big Data-project opzet en welke nieuwe rollen en functies door deze technologie zijn ontstaan. Het biedt antwoord op veel gestelde vragen over hoe Big Data daadwerkelijk kan worden ingezet om concurrentievoordeel te behalen en de bedrijfsvoering te optimaliseren.

Natuurlijk kunnen we niet om Artificiële Intelligentie heen, daarom zal de laatste avond van deze training als onderwerp hebben 'AI in Perspectief: Help, het werkt niet echt!'. De trainer zal hier niet alleen de basisdefinities van AI behandelen, maar ook laten zien hoe veel bedrijven al toepassingen hebben die als AI bestempeld mogen worden. Hij zal de aanwezigen meenemen in het proces van het integreren van AI in dagelijkse bedrijfsvoering en operationele systemen. Daarbij volgt men een routekaart die verrassend genoeg vaak gebruikmaakt van bestaande processen en applicaties. Hier licht de nadruk op de urgentie om gemotiveerd tot werkende oplossingen te komen, vooral gezien het dreigende tekort aan arbeidskrachten. Big Data en AI kunnen hierin een cruciale rol spelen door processen te automatiseren en te optimaliseren.

Met deze gecombineerde kennis van Big Data en AI zal de training deelnemers niet alleen voorzien van theoretische inzichten, maar ook van praktische handvatten om de technologieën direct toe te passen in hun organisatie.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

PROCESOPTIMALISATIE

"Optimaliseer je proces, en zie de groei in je succes!"

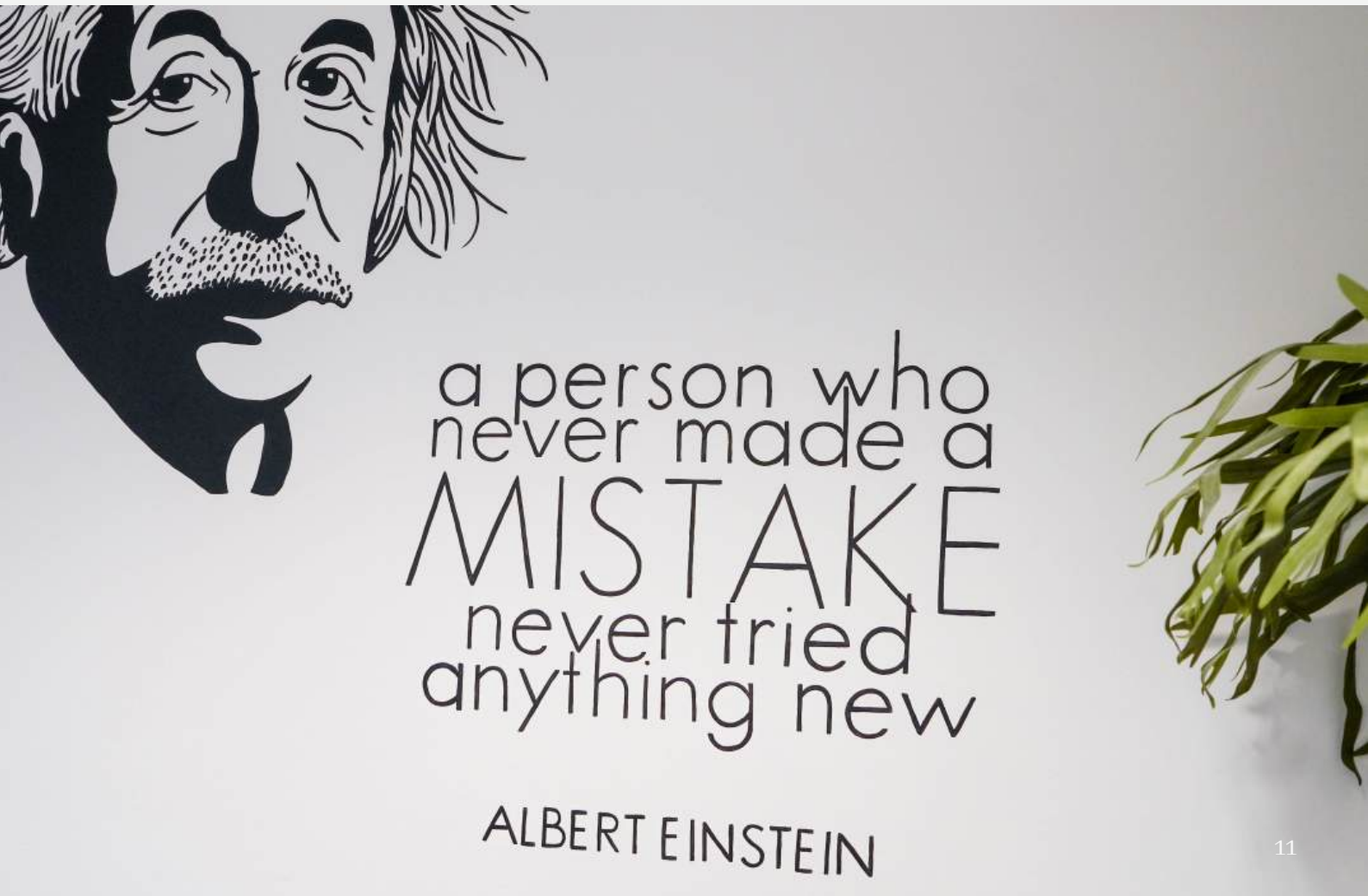
LEAN YELLOW BELT

Masters Academy Partner: Lean Six Sigma Groep
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 12

Inhoud:
Je komt als finance professional allerlei organisaties binnen. Sommige bedrijven hebben hun processen goed op orde en soms zie je dat er van alles mis gaat en beter moet. De organisatie waarbij je werkzaam bent, mag van je verwachten dat je meekijkt en nadenkt over hoe het werk beter georganiseerd kan worden. De Lean Six Sigma Yellow Belt training helpt je hierbij. Je leert wat Lean en Six Sigma is en hoe jij verbeterkansen kan herkennen.

Ook reiken we je verschillende handvatten aan om processen te verbeteren. Zo kun je de discussie aangaan met je opdrachtgever, maak je het werk efficiënter, leuker en maak jij je als interimmer onmisbaar bij je opdrachtgever.
Na het volgen van de training ontvang je het certificaat van deelname 'Lean Six Sigma Yellow Belt'.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.



COACHING VAARDIGHEDEN & PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

"Groei begint daar waar comfort eindigt – coaching is de sleutel tot het ontsluiten van jouw volledige potentieel."

PERSOONLIJK LEIDERSCHAP UITGEBREID

Masters Academy Partner: IMK Opleidingen
Aantal avonden: 6
Maximaal aantal deelnemers: 10

Inhoud:
Tijdens deze training werk je actief aan je innerlijk leiderschap. Je ontdekt waar je energie vandaan haalt en waar je juist energie verliest. Je krijgt helder welke kwaliteiten je bezit en waar je de steun van anderen nodig hebt. Na afloop heb je meer inzicht in je persoonlijkheid en weet je hoe je je ambities als drijfveer kunt gebruiken. Daarnaast versterk je je zelfvertrouwen en leer je anderen beter mee te krijgen in jouw ideeën, wat leidt tot meer plezier in zowel werk als privé.

Wat kun je verwachten?
De training behandelt onder andere de volgende onderwerpen:
Persoonlijk leiderschap: Met behulp van de uitgebreide Q4 DISC gedragsanalyse krijg je inzicht in je eigen gedrag, kwaliteiten en valkuilen. Daarnaast leer je omgaan met emoties en het maken van keuzes in je dagelijks leven. De balans tussen werk en privé wordt ook besproken.
Coachend leidinggeven: Je ontwikkelt vaardigheden om als coachend leidinggevende te functioneren. Dit omvat het stellen van de juiste vragen, het geven van feedback, en het omzetten van gesprekken in actie.
Praktische gespreksvaardigheden: Je oefent met realistische situaties in samenwerking met een trainingsacteur, zodat je de stap van 'weten naar doen' in de praktijk kunt toepassen. Dit helpt je te verbeteren in communicatie met medewerkers.

Aan het einde van de training reflecteer je op je eigen ontwikkeling, stel je een persoonlijk actieplan op, en bepaal je welke ondersteuning je nodig hebt om verder te groeien.

ASSERTIVITEIT EN CONFLICTHANTERING

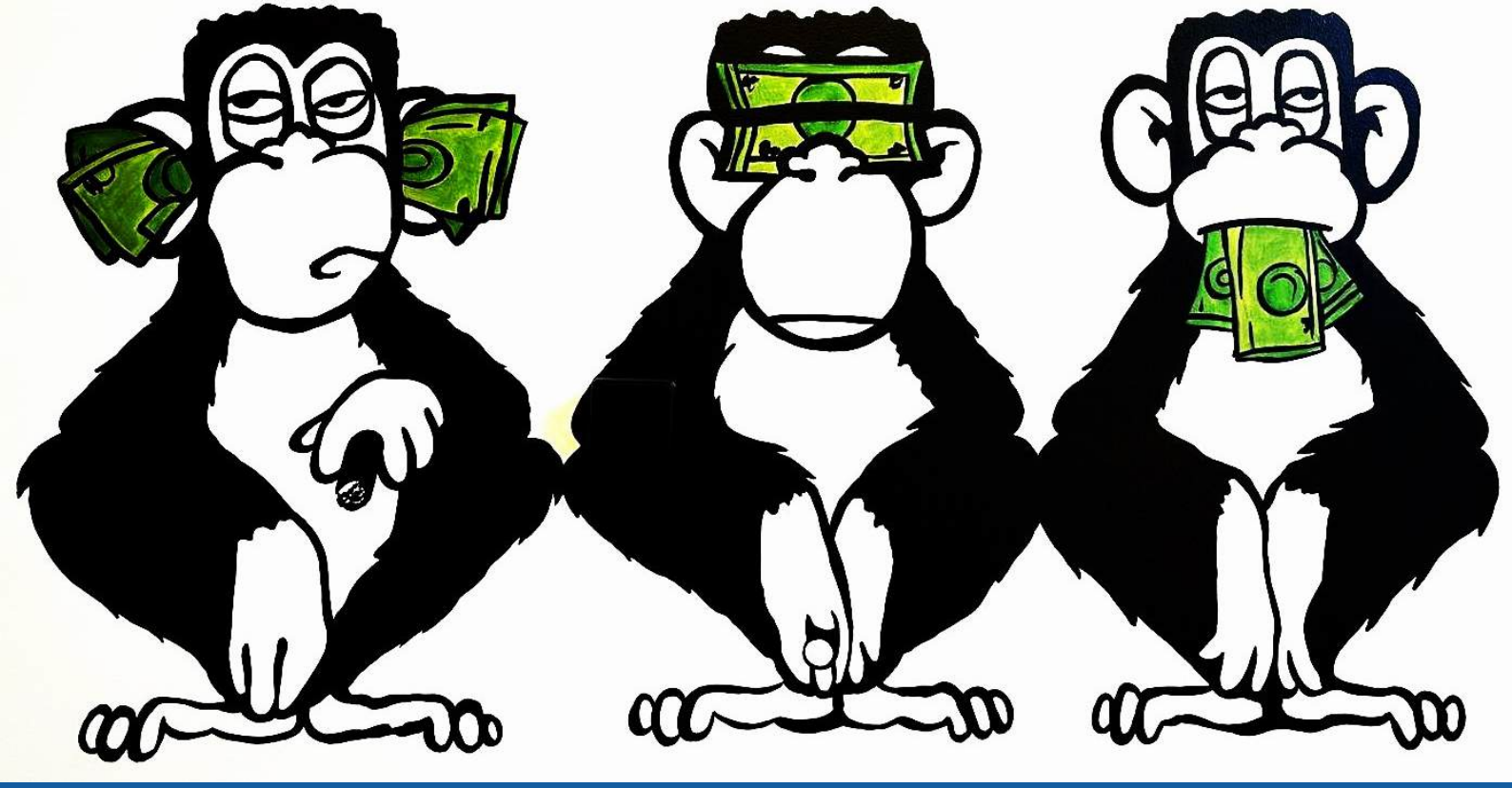
Masters Academy Partner: Incompany Trainer
Aantal avonden: 3
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud:
Assertief zijn geeft je kracht en leidt tot bewustere keuzes, meer impact, betere resultaat en een groter gevoel van voldoening

Hoe zorg je ervoor dat je de volgende keer assertiever bent en zo een bewustere keuze maakt? In deze training over assertief handelen leer je hoe je op een assertieve en constructieve manier keuzes maakt die in jouw belang zijn. Zo blijf je de baas over je agenda, ben je productiever en werk je met meer plezier. Belangrijk hierbij is bijvoorbeeld om op de juiste wijze feedback te leveren, je grenzen te bewaken en duidelijk je mening te geven. Hierdoor leer je hoe je in je kracht kunt staan en kom je op voor je eigen belangen.

Aan het einde van de training heb je het volgende geleerd:

- Je hebt een goed begrip van de theorie over assertiviteit en welke factoren daarin een rol spelen.
- Je ontdekt hoe je assertiever kunt zijn in verschillende situaties, waardoor je bewustere keuzes maakt die in jouw belang zijn.
- Je vergroot je impact door assertief te kunnen handelen, waardoor je betere resultaten haalt en meer voldoening in je werk ervaart.
- Je ontwikkelt vaardigheden zoals het geven van feedback, het bewaken van je grenzen en het duidelijk uiten van je mening.
- Je hebt de kennis en praktische handvatten om assertiviteit zelfstandig toe te passen in de werkpraktijk.
- Je hebt een concrete next step voor na de training gedefinieerd.



HUMAN PROFILING

Masters Academy Partner: IC}U NL
Aantal avonden: 5
Maximaal aantal deelnemers: 8

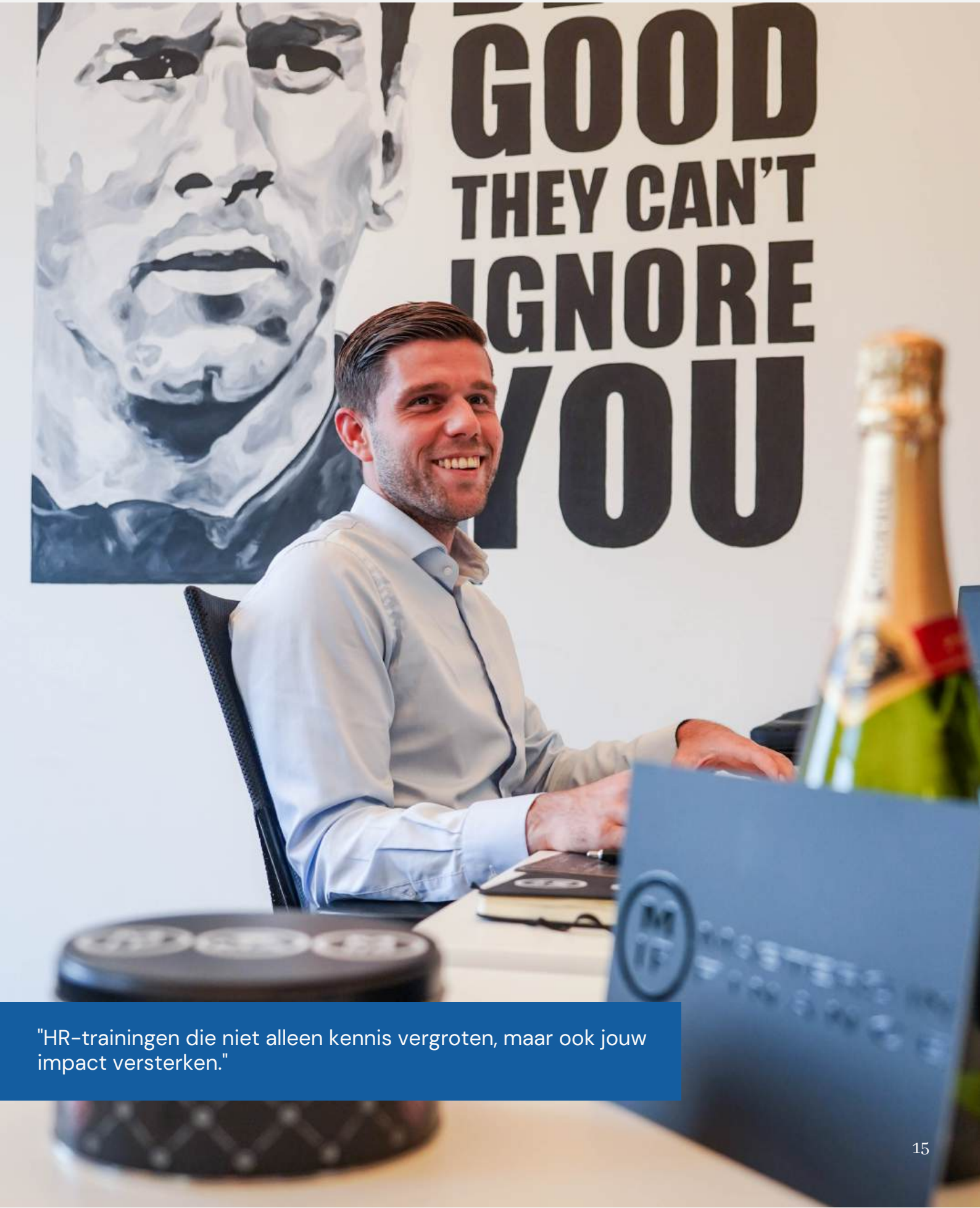
Inhoud:
De absolute basis voor zaken doen met mensen, mensen rekruteren, mensen managen of wat voor relatie dan ook met iemand opbouwen is 'vertrouwen'. En dat vertrouwen kunnen we alleen geven wanneer we de (ware) 'intentie' van de ander kennen. Maar hoe kom je daar achter? Human Profiling is een gepatenteerde communicatie/gespreksmethode waarmee je, op basis van 9 elementen, de ware intentie van de ander snel, doeltreffend, maar vooral real time kunt achterhalen. Kun je daarmee ook zien of je gesprekspartner zijn of haar ware gezicht laat zien en of hij of zij misschien informatie bewust of onbewust achterhoudt? Zeker! Maar het geeft je ook inzicht in je eigen gedrag tijdens gesprekken en laat je (in)zien hoe je reageert in specifieke gesprekssituaties om het vervolgens beter of anders te doen.

Je leert:

- De juiste vraag op het juiste tijdstip te stellen
- Wat micro- en macro-expressies zijn en hoe deze bijdragen tot 'niet in woorden uitgesproken' informatie
- Technisch te luisteren naar woorden, volume en intonatie van de stem
- Veiligheid en samenwerking tijdens gesprekken op te bouwen
- De juiste gespreksstrategie op te bouwen op basis van 'baselining'
- Binnen een paar minuten het 'belang' van de ander te kennen
- De verschillen en overeenkomsten in informatieverzameling via 'virtuele gesprekken/online communicatie'
- Hoe je 'stereotypering' voorkomt en vooroordelen neutraliseert
- Hoe je 'gedrag' en 'intentie' uit schriftelijke communicatie haalt zoals e-mails, WhatsApp berichten, facebook, ect

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

HR-TRAININGEN EN VERDIEPINGSMOGELIJKHEDEN



"HR-trainingen die niet alleen kennis vergroten, maar ook jouw impact versterken."

ARBEIDSRECHT MODULE 1

Masters Academy Partner: DeClercQ Advocaten
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud:
Avond 1 Arbeidsongeschiktheid en re-integratie:
Welke verplichtingen hebben werkgevers en werknemers wanneer de werknemer arbeidsongeschikt raakt? Wij bespreken uitgebreid de Wet Verbetering Poortwachter. Ook besteden wij aandacht aan de consequenties die voor beide partijen gelden wanneer zij hun verplichtingen in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter niet nakomen, zoals een loonstop of een loonsanctie. Daarbij geven wij een helder overzicht van de stappen die een werkgever kan en/of moet zetten, zodat de deelnemers met een praktisch stappenplan de deur uit gaan richting opdrachtgevers. Uiteraard gaan wij uitgebreid in op spraakmakende casuïstiek vanuit rechtspraak en bieden wij deelnemers de ruimte om op voorhand eigen casuïstiek in te brengen, zodat deze tijdens de training besproken kan worden.

Avond 2 Privacy op de werkvloer:
Wat kan, mag en moet? Met dank aan de digitalisering en de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) lopen werkgevers steeds vaker tegen praktische problemen aan bij de uitvoering van de werkzaamheden. Welke gegevens mag je verzamelen van werknemers? En hoe lang en in welk kader mogen deze bewaard worden? Mag je camera's plaatsen op de werkvloer, bijvoorbeeld wanneer er vermoedens bestaan van diefstal? En kun je dit bewijs inbrengen in een gerechtelijke procedure? Is het toegestaan om een recherchebureau in te schakelen wanneer er vermoedens bestaan van fraude? Mag je onderzoek doen naar de mailbox van de werknemer? Kun je een personeelsvolgsysteem invoeren om te controleren of de medewerkers die thuiswerken ook echt aan het werk zijn? En kun je de gegevens die je als werkgever haalt uit een prikklok (aan- en afmelden) ook voor andere zaken benutten? Privacy en arbeidsrecht hebben veel raakvlakken, maar schuren soms ook behoorlijk. Welke mogelijkheden heb je als werkgever en HR professional en waar ligt de grens?

Tijdens deze training vragen wij je om actief mee te denken met stellingen en casussen. Daarbij kun je zelf ook vragen stellen over zaken waar je in de praktijk tegen aan loopt. Ook zullen wij van tevoren een opdracht aan je toezenden, zodat je al goed in de stof zit voor de trainingsavond.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

MASTERS
ALBERT E

ARBEIDSRECHT MODULE 2

Masters Academy Partner: DeClercQ Advocaten
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud:
Avond 1 Mediation en mediationvaardigheden:
Mediation is een effectieve manier om conflicten op te lossen. Door deel te nemen aan deze training, leer je (de beginselen van) technieken om conflicten binnen teams en tussen medewerkers op een constructieve manier aan te pakken. Het verbreden van jouw vaardigheden maakt jou een veelzijdiger en waardevoller adviseur voor opdrachtgevers. Mediationvaardigheden vormen dan ook een belangrijke aanvulling op jouw bestaande expertise. Door te leren hoe je conflicten vroegtijdig kunt signaleren en aanpakken, voorkom je daarnaast dat deze escaleren. Tot slot kan mediation snellere en efficiëntere oplossingen bieden voor conflicten dan formele procedures, zoals juridische stappen. Dit bespaart tijd en kosten voor zowel de organisatie als de betrokken medewerkers. Een must voor ervaren HR consultants!

Avond 2 Intervisie voor HR+:
Intervisie is binnen verschillende beroepsgroepen verplicht. Niet gek, want intervisie geeft jouw professionele ontwikkeling een 'boost'. Door middel van kennisdeling biedt intervisie een platform om jouw kennis en ervaring met collega's te delen. Door eigen casussen en situaties te bespreken, krijgen deelnemers de kans om te reflecteren op hun eigen handelen en keuzes. Dit bevordert zelfinzicht en persoonlijke ontwikkeling. Heb je behoefte aan frisse inzichten, nieuwe perspectieven en een kans om te sparren met vakgenoten? Neem dan deel aan deze exclusieve intervisiebijeenkomst voor ervaren HR consultants. Deze bijeenkomst is dé gelegenheid om jouw kennis te delen, jouw netwerk te versterken en samen te werken aan concrete oplossingen voor jouw dagelijkse HR-uitdagingen. De intervisie vindt plaats onder leiding van een ervaren en gecertificeerd intervisiecoach.

Tijdens deze training vragen wij je om actief mee te denken met stellingen en casussen. Daarbij kun je zelf ook vragen stellen over zaken waar je in de praktijk tegen aan loopt. Ook zullen wij van tevoren een opdracht aan je toezenden, zodat je al goed in de stof zit voor de trainingsavond.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

ARBEIDSRECHT MODULE 3

DECLERCQ

Masters Academy Partner: DeClercQ Advocaten
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud:
Avond 1 Ontslaggronden en dossieropbouw:
Tijdens deze trainingsavond bespreken wij alle 9 ontslaggronden en de relevante zaken waar HR consultants op moeten letten bij deze ontslaggronden, mede in het belang van dossieropbouw. Omdat de omstandigheden van het geval essentieel zijn bij de ontslaggronden, gaan wij hier – los van de wettelijke voorwaarden – ook uitgebreid in op rechtspraak en spraakmakende casuïstiek. Het staat de deelnemers daarbij vrij zelf casuïstiek in te brengen of vragen vanuit opdrachtgevers. Los daarvan zullen ook alle relevante zaken met betrekking tot dossieropbouw aan de orde komen, want zonder zorgvuldig opgebouwd dossier is ontslag niet mogelijk. Wanneer en op welke manier begin je met dossieropbouw? Hoe zorg je ervoor dat jouw dossier sluitend is, met het oog op een (mogelijk toekomstig) ontslag? Want je bent niet de eerste HR professional die vanuit de opdrachtgever/werkgever hoort; we hebben niets vastliggen, maar deze werknemer kan echt niet meer werken hier...

Avond 2 Ontslag op staande voet/vaststellingsovereenkomst:
Ontslag op staande voet: het geven van een succesvol ontslag op staande voet is lastig en gaat in praktijk vaak mis, met alle (onder meer financiële) gevolgen en reputatieschade van dien. Na afloop van deze training ben je goed op de hoogte van de do's and don'ts – op basis van wetgeving en smeuïge rechtspraak - in geval van ontslag op staande voet. Vaststellingsovereenkomst: los van alle opties die een werkgever heeft om eenzijdig over te kunnen gaan tot ontslag op grond van de besproken ontslaggronden, bestaat de mogelijkheid om het dienstverband van een werknemer te beëindigen door middel van wederzijds goedvinden (de vaststellingsovereenkomst). Wij bespreken de scenario's die naar een vaststellingsovereenkomst kunnen leiden, de inhoud van de vaststellingsovereenkomst en de punten waar je als HR-professional op moet letten bij de onderhandelingen. Waar ligt de ruimte? En hoe bepaal je op welke manier je de onderhandelingen (strategisch) het beste in kunt gaan? Uiteraard komen ook alle reguliere onderwerpen uit de vaststellingsovereenkomst aan bod, zoals de transitievergoeding, opleidingskosten, opzegtermijn en de bezwarende bedingen

Tijdens deze training vragen wij je om actief mee te denken met stellingen en casussen. Daarbij kun je zelf ook vragen stellen over zaken waar je in de praktijk tegen aan loopt. Ook zullen wij van tevoren een opdracht aan je toezenden, zodat je al goed in de stof zit voor de trainingsavond.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

ARBEIDSRECHT MODULE 4

DECLERCQ

Masters Academy Partner: DeClercQ Advocaten
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud:
Avond 1 Actualiteiten Arbeidsrecht:
Ook al ga je al even mee als HR professional, het is belangrijk om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen in het Arbeidsrecht. Tijdens deze trainingsavond nemen wij de HR professionals mee in actuele wetswijzigingen, recente rechtspraak en praktische tips voor hun dagelijks werk. De training biedt meer dan voldoende ruimte voor vragen en praktijkvoorbeelden, zodat je direct kunt leren van collega's. Versterk je expertise en ga naar huis met waardevolle inzichten. Mis deze kans niet om jouw kennis te updaten en je professioneel te onderscheiden!

Avond 2 Reorganisatie, sociaal plan en afspiegelingsbeginsel:
In deze training krijg je inzicht in de belangrijkste stappen en regels bij reorganisaties. We bespreken hoe je een sterk sociaal plan opstelt en het afspiegelingsbeginsel correct toepast. Ontvang praktische tips om juridische valkuilen te vermijden en medewerkers goed te begeleiden. Aan de hand van praktijkvoorbeelden leer je direct toepasbare strategieën. Stel je vragen, deel ervaringen en versterk je rol als HR-professional. Verlaat de training met meer kennis en vertrouwen voor jouw volgende reorganisatie.

Wij zullen de trainingen zo interactief als mogelijk maken door prikkelende stellingen in te brengen, vragen vanuit de praktijk te behandelen, voorbeelden voor te leggen – waarvan de HR professionals mogen aangeven of dit in lijn is met de geldende wet- en regelgeving – en dilemma's voor te leggen. Ook zullen wij zo nu en dan een casus voorleggen of vragen een casus in te brengen, waarbij HR professionals actief worden betrokken. Zo worden jullie HR professionals nog actiever aan het denken gezet. En daarnaast draagt dit bij aan het bedenken van gerichte vragen, die zij kunnen meenemen naar de training.
Tijdens deze training vragen wij je om actief mee te denken met stellingen en casussen. Daarbij kun je zelf ook vragen stellen over zaken waar je in de praktijk tegen aan loopt. Ook zullen wij van tevoren een opdracht aan je toezenden, zodat je al goed in de stof zit voor de trainingsavond.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

HR ANALYTICS

Masters Academy Partner: WizFiz
Aantal avonden: 3
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud:
In control komen gaat over de waardepropositie van het bedrijf. Het Canvas Business Model leert ons dat klanten uiteindelijk oordelen over ons toekomstig succes. De Key Performance Indicatoren, die dat effectief meten, liggen vooral in de sfeer van Human Resources. HR Analytics gaat over competenties en motivatie van het personeel. Daar ligt de interne kwaliteit, die je als onderneming wilt bereiken, om klanten voor het leven aan je te binden. Managementrapportages die alleen maar over geld gaan zijn ouderwets en achterhaald.

Natuurlijk wil je opbrengsten en kosten analyseren zodat je het rendement en marge per product en klant wil kunnen bepalen. Heel relevant voor het doorgronden van het bedrijf. Maar de echte oorzaken van succesvol ondernemerschap liggen veel dieper. Vooral bij de mensen die dat succes mogelijk hebben gemaakt. Graaf verder in het bedrijf en onderzoek de parels van de organisatie in de kernkwaliteiten van medewerkers. Meten en komen tot oordeelsvorming is voorspellend analyseren en daarmee het begin van een reis die naar een blinkende toekomst leidt. Human Resource
Analytics is uiteindelijk Control 3.0.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

WERKGELUK (DUURZAME INZETBAARHEID & VITALITEIT)

Masters Academy Partner: DOES Adviesgroep
Aantal avonden: 3
Maximaal aantal deelnemers: 15

Inhoud:
Na deze training weet je (bijna) alles over werkgeluk en kun je direct aan de slag met alle nieuwe inzichten en kennis. Twee ervaren en inspirerende trainers, Helma Veenstra en Hanneke Bor, laten je ervaren hoe je zelf invloed hebt op je werkgeluk. Ook krijg je handvatten om het werkgeluk in de organisatie positief te beïnvloeden. De basis van de training wordt gevormd door het DOES model voor werkgeluk, een model dat door DOES Adviesgroep is ontwikkeld op basis van wetenschappelijk onderzoek en praktische inzichten. In drie sessies worden de volgende onderwerpen behandeld:

1. Hoe draagt werkgeluk bij aan duurzame inzetbaarheid en vitaliteit? Hoe heb ik daar zelf invloed op?
2. Welke invloed heeft de organisatie op werkgeluk? Hoe kan ik daar vanuit mijn opdracht aan bijdragen?
3. Wat is de opbrengst van werkgeluk & duurzame inzetbaarheid?

Voorbereiding:
Alle deelnemers ontvangen voor de eerste sessie een uitnodiging om de persoonlijke werkgelukscan in te vullen. De uitslag van deze scan nemen wij mee in de training. Na afloop van de eerste sessie ontvangt elke deelnemer een persoonlijk rapport met de eigen scores én tips voor (nog) meer werkgeluk.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

TALENT MANAGEMENT – LEARNING & DEVELOPMENT

Masters Academy Partner: Freudenberg
Aantal avonden: 3
Maximaal aantal deelnemers: 12

In deze training komen de volgende aspecten aan bod:

- Inzicht in het theoretisch kader ten aanzien van carrièremanagement, carrièrestrategieën, levensfasen, functiefasen en generaties.
- De relatie kennen tussen duurzame inzetbaarheid en talent management en learning & development.
- Het proces van talent managent en learning & development professioneel inrichten en leiden binnen een organisatie context en weten waar ze op moeten letten en kennen de 'best practices' en valkuilen.
- Het leren kennen van diverse interventies, instrumenten en methodieken om mensen te ontwikkelen en talenten te identificeren, te binden en te boeien, zoals onder andere: Analyse van de behoefte ten aanzien van talent management en learning & development.
- Duurzame Inzetbaarheidsscan.
- Opzetten van een talentpool.
- HR3P matrix, wat oorspronkelijk staat voor Human Resource Prestatie Potentie Portfolio.
- Het omzetten van een analyse naar een learning development plan.

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl

CASEMANAGEMENT EN VERZUIMBEGELEIDING

Training wordt gegeven door Floris Krom (HR-Director) en Demi Reedijk (Field Manager)
Aantal avonden: 2
Maximaal aantal deelnemers: 8

Tijdens deze sessies komen de volgende onderwerpen aan bod:

- Wet Verbetering Poortwachter
- Verplichtingen werknemer en werkgever
- Aannemen van een ziekmelding
- Ziekmelding of ander soort verlof
- Wat doet een bedrijfsarts + vraagstelling aan een bedrijfsarts
- Wat is een arbeidsdeskundigonderzoek en een spoor 2 traject
- Plan van aanpak/eerstejaarsevaluatie/eindevaluatie
- Uitleg WIA-aanvraag

Vragen als hoe begeleid je een zieke werknemer van ziekmelding tot herstel, wat mag je wel en niet vragen aan een zieke werknemer, hoe werk je optimaal samen met de bedrijfsarts staan tijdens de sessies o.a. centraal.

Kortom, na deze training ben je volledig voorbereid om verzuim op de juiste manier te begeleiden en te zorgen voor een goede re-integratie!

Voor inzicht in het programma, jouw leerresultaat en data, zie onze website masters-academy.nl.

EXTERNE VERDIEPINGSMOGELIJKHEDEN

Voor 2025 hebben we weer een uitgebreid trainingsprogramma met verschillende trainingen waarin je zowel je hard skills als soft skills kunt ontwikkelen. Wil je graag een externe training volgen die niet wordt aangeboden binnen de Masters Academy, zoals de opleiding HR Business Partner of Project/Business Control of bijvoorbeeld een externe training in AI/ChatGPT, Lean Orange, Green Belt of nog een andere training? Laat het weten aan je Field Manager om van gedachten te wisselen.

~ ZONDER ONTWIKKELING GEEN VOORUITGANG! ~

TESTIMONIALS MASTERS

TESTIMONIALS MASTERS

MAX DE VRIES:

Afgelopen jaar heb ik verschillende modules over arbeidsrecht gevolgd. Vanuit mijn studie heb ik veel kennis opgedaan over arbeidsrecht, maar wat de modules uit de Academy onderscheidt is dat je veel casussen behandeld waar je in je werk direct mee aan de slag kun.

De modules worden gegeven door ervaren advocaten die in hun werk HR professionals bijstaan bij juridische conflicten. Je theoretische kennis wordt op deze manier bijgespijkerd en tegelijkertijd krijg je veel praktische tips waar je als HR professional mee aan de slag kunt. Daarnaast heb ik de training Human Profiling gevolgd, een interessante training waar je bepaalde gespreks- en communicatiemethodes leert toepassen en interpreteren.

De training heeft mij als recruiter geholpen om doelgerichtere vragen te stellen en gesprekspartners beter te kunnen lezen. Voordat de training begint eet je altijd samen met andere Masters die allemaal bij verschillende opdrachtgevers aan het werk zijn. Zo leer je ook andere collega's beter kennen en breid je tegelijkertijd je netwerk uit. Ik zou elke Master aanraden om trainingen te blijven volgen bij de Masters Academy!

> Ik zou elke Master aanraden om trainingen te blijven volgen bij de Masters Academy!

PEPIJN BRUGGE

Nadat ik mijn studie had afgerond, was ik op zoek naar een werkgever waar ik me continu zou kunnen ontwikkelen. Dankzij de Masters Academy kan ik mezelf blijven ontwikkelen op voor mij belangrijke en interessante gebieden. Het brede en gevarieerde aanbod zorgt ervoor dat iedereen zich op een passende manier kan blijven ontwikkelen. De afgelopen maanden heb ik al diverse trainingen gevolgd. Bij mijn start bij Masters voelde ik de behoefte om mijn kennis op te frissen en te verdiepen, daarom heb ik als eerste een module Arbeidsrecht gevolgd. Dit gaf mij de perfecte kans om mijn basiskennis op te halen en uit te breiden, voordat ik bij mijn opdrachtgever met deze thema's in de praktijk te maken zou krijgen. De trainingen zijn rijk aan praktijkvoorbeelden die herkenbaar zijn, waardoor de opgedane kennis direct toepasbaar is.

Naast praktijkgerichte trainingen is er ook een groot aanbod aan trainingen voor persoonlijke ontwikkeling. Zo volgde ik de training Vitaliteit, wat me waardevolle inzichten gaf in het belang van vitaliteit voor zowel organisaties als voor mij persoonlijk. Dit heeft mij geholpen om bewust bezig te zijn met mijn eigen vitaliteit en hoe ik deze kan behouden of verbeteren. Naast de persoonlijke groei die je doormaakt, versterken de trainingsavonden ook de band met collega's. Door het delen van ervaringen en het gezamenlijk sparren over oplossingen, creëer je een hechte en inspirerende leeromgeving.

De combinatie van praktijkgerichte trainingen en trainingen gericht op persoonlijke ontwikkeling spreekt mij enorm aan. De sessies worden in kleine groepen gegeven, wat zorgt voor veel interactie en ruimte om je eigen ervaringen te delen. Ik kan het volgen van trainingen via de Masters Academy dan ook van harte aanbevelen! Het aanbod is breed en verdiepend, waardoor je zowel hard skills als soft skills kunt ontwikkelen. Ik ben blij dat Masters investeert in hun medewerkers door deze waardevolle trainingen aan te bieden.

> De trainingen zijn rijk aan praktijkvoorbeelden die herkenbaar zijn, waardoor de opgedane kennis direct toepasbaar is.

KARLIJN KOEHORST

Sinds mijn start bij Masters in HR heb ik jaarlijks de mogelijkheid gehad om diverse trainingen en cursussen te volgen via de Masters Academy. Het afgelopen jaar heb ik onder andere de training Arbeidsrecht en HR Accounting gevolgd. Beide interessante trainingen waarin theorie en praktijk worden gecombineerd en je ook de mogelijkheid hebt om zelf casuïstiek in te brengen. Op deze manier kan je alles wat je leert ook direct weer toepassen in de praktijk bij je opdrachtgever.
Doordat er elk jaar weer een nieuw programma wordt samengesteld is er altijd wel een interessante en leerzame training die je kan volgen. De diversiteit in trainingen maakt dat je zowel je soft als hard skills kan ontwikkelen. Je volgt de training of cursus samen met collega's, wat het extra leuk maakt. Ik zou de Masters Academy dus aan iedereen aanraden!

DAMIANO SERRA

In het afgelopen jaar heb ik drie trainingen mogen volgen bij de Masters Academy. Door het volgen van de trainingen heb ik gemerkt dat mijn kennis toeneemt en ik daardoor bepaalde vaardigheden kan meenemen naar mijn opdracht. Het afgelopen jaar het ik de cursussen Power BI, BTW en Concern & ESG mogen volgen. De cursussen werden gehouden in een fijne sfeer en er was veel ruimte om vragen te stellen aan de docenten. Tijdens de cursussen heb ik enorm veel geleerd en kan ik de daarbij gekregen kennis meenemen naar mijn huidige en toekomstige opdrachten. Hierdoor versterk ik mijn positie op de markt en blijf ik mijn kansen op de arbeidsmarkt verbreden. Zo hoop ik terecht te komen bij mooie opdrachten waar ik mijzelf nog beter kan ontwikkelen. De voornaamste reden waarom ik bij Masters aan de slag ben gegaan is vanwege de verschillende cursussen aangeboden door de Masters Academy in combinatie met de praktijkervaring. Ik kan niet wachten om volgend jaar te beginnen met een nieuwe cursus en op deze manier mijzelf te blijven ontwikkelen.

> De trainingen versterken mijn positie op de markt en blijven mijn kansen op de arbeidsmarkt verbreden.

> Masters creëert de ruimte voor groei en faciliteert ons om ons te blijven ontwikkelen.

ESTHER MARTHA:

Een van de dingen die mij aanspreekt van Masters als werkgever is het aanbod van cursussen en opleidingen. Ik werk er nu 1,5 jaar en mijn enthousiasme is eigenlijk alleen maar gegroeid. Masters creert de ruimte voor groei en faciliteert ons om ons te blijven ontwikkelen. Het zijn altijd erg leuke groepen, de mede collega's zijn enthousiast en de docenten gepassioneerd over het onderwerp dat ze doceren. Ze werken in de praktijk ook in het vak dat ze doceren en tot nu toe zijn het duizendpoten in hun dagelijks leven. Die passie en het constant buiten de box denken inspireert mij om naast de inhoudelijke kennis flexibel te blijven denken. Denken in mogelijkheden.

In de afgelopen 1,5 jaar heb ik Coaching Basis, RPA Robotics, Big Data, Lean six sigma orange belt en Van financial accounting naar management accounting gevolgd. Ik heb geprobeerd cursussen te kiezen die helpen in het behalen van mijn jaardoelen. Een aantal van deze cursussen hebben mijn kennis verbreed over wat mogelijk is, voornamelijk de RPA Robotics en Big Data terwijl ik andere cursussen, zoals Lean Six Sigma en Van Financial accounting naar Management accounting ook (deels) in de praktijk kan toepassen. En het mooie is dat het allemaal op elkaar aansluit. Het aanbod is bij de tijd. Hierdoor blijf ik bij met de ontwikkelingen, waar ik mijn opdrachtgever weer mee kan ondersteunen. En ook als het niet wordt toegepast, heb ik wel nieuwe kennis om te delen. Ik raad het iedereen aan om zeker het cursus aanbod te blijven volgen en mee te doen. Je wordt er alleen maar beter van.

ISABELLA FAKELIUS

Waardevolle stappen voor in mijn carrière.

Terugkijkend op mijn tijd bij Masters in HR, kan ik beamen dat de trainingen die ik heb gevolgd, van grote waarde zijn geweest voor zowel mijn persoonlijke als professionele groei. De trainingen in Arbeidsrecht, Human Profiling en Vitaliteit hebben mijn toolkit aanzienlijk vergroot. De arbeidsrechttraining gaf me de kennis en het vertrouwen om complexe juridische vraagstukken met gemak te benaderen. Waar ik vroeger twijfelde over bepaalde aspecten van arbeidsrechtelijke procedures, kan ik nu met veel meer zekerheid handelen. De training Human Profiling was echt een eye-opener. Het heeft me geholpen om mensen op een diepere manier te begrijpen; hun drijfveren, behoeften en gedragingen. Dit komt dagelijks van pas in mijn werk, of het nu gaat om het werven van de juiste talenten of het oplossen van interne conflicten. En laten we de Vitaliteitstraining niet vergeten! In een wereld waarin werkdruk vaak hoog is, leerde ik het belang van balans. Niet alleen voor mezelf, maar ook hoe ik collega's kan ondersteunen bij het vinden van een gezonde werk-privébalans.

Deze kennis helpt me om een positieve, productieve werkomgeving te creëren waar welzijn centraal staat.
Deze trainingen hebben me niet alleen waardevolle kennis opgeleverd, maar ook een nieuwe kijk op mijn rol als HR-professional. Ik weet zeker dat ik de inzichten die ik heb opgedaan, nog jarenlang zal inzetten in mijn carrière. De Masters Academy is een aanrader voor iedereen die zichzelf wil ontwikkelen in dit dynamische vakgebied!

> De inzichten die ik heb opgedaan, zal ik nog jarenlang inzetten in mijn carrière.

NAWOORD

Klaar voor Jouw Groei in 2025!
Dank je wel voor het bekijken van ons trainingsprogramma voor 2025! We hopen dat je een goed overzicht hebt gekregen van de inspirerende trainingen en leermogelijkheden die wij komend jaar aanbieden. Of je nu op zoek bent naar persoonlijke ontwikkeling, het versterken van specifieke vaardigheden, of verdieping in jouw vakgebied, wij hebben trainingen die jou zullen helpen jouw professionele doelen te bereiken.

Wat zijn jouw volgende stappen?
Neem de tijd om na te denken over jouw leerdoelen voor het komende jaar. Blader door de verschillende trainingen en kies degene die het beste aansluiten bij jouw ambities en interesses. Voor vragen of advies over welke training het beste bij jou past, kun je altijd contact opnemen met je Field Manager.
Laten we er samen een succesvol 2025 van maken, waarin we blijven groeien en inspireren. We kijken ernaar uit om jou te zien tijdens onze trainingen en samen jouw professionele reis verder vorm te geven.
Tot snel bij een van onze trainingen!

MASTERS ACADEMY

CONTACT GEGEVENS

WWW.MASTERS-ACADEMY.NL

SCHIEKADE 45, 3033 BC ROTTERDAM

088 - 643 2008